

Spring
Professional

Guía salarial IT & Telco 2021

IT & TELCO

La situación vivida en 2020 ha acelerado aún más el proceso de digitalización y transformación tecnológica en los diferentes sectores de nuestra economía. A mediados del pasado año, muchos de los proyectos tecnológicos que las organizaciones incluían en su agenda, quedaron paralizados por la incertidumbre del contexto, pero tras el periodo vacacional, observamos una recuperación progresiva y se reactivaron los planes.

La filosofía “data driven decision making” ha movido más que nunca a las organizaciones, que requieren, cada vez más, de profesionales que les ayuden a diseñar, implementar y poner en funcionamiento aquellas estructuras tecnológicas que faciliten los datos para esta toma de decisiones basada en la evidencia. Esta tendencia afecta a todos los sectores. En primer lugar, por el claro movimiento de los canales tradicionales de venta hacia el canal online, con un crecimiento del 20% anual. En segundo lugar, por la digitalización de sectores más tradicionales, que ya cuentan con softwares avanzados para su gestión operativa y recolección y análisis de datos; y, en tercer lugar, por el aumento de la deslocalización o trabajo en remoto, que ha incrementado de manera notable en este último año (especialmente en perfiles TIC) y que necesita de una infraestructura tecnológica sólida detrás para hacerlo posible.

Un informe publicado por The Adecco Group Institute concluye que, en el escenario único en el que nos movimos el pasado año,

el sector IT & Telco fue el que más puestos de trabajo generó, ocupando un 17% de las vacantes de empleo. Madrid y Cataluña son las zonas con mayor concentración de demanda, y se hicieron con un 40% y un 28% respectivamente del cómputo nacional.

Por otro lado, se sigue observando una descompensación entre la demanda de este tipo de perfiles en el mercado y el talento disponible. El sector de IT & Telco se mantiene como un sector claramente liderado por los candidatos, lo que justifica la tendencia alcista de los salarios como cause de, por un lado, la enorme competencia entre las empresas por captar talento y, por otro, del aumento de los profesionales que trabajan en remoto para empresas extranjeras con salarios ligeramente superiores.

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
IT & Telco	Chief Information Office (CIO)	Full Stack Developer

A continuación, presentamos un análisis de los perfiles más relevantes dentro del sector, así como una descripción de los rangos salariales en función del grado de experiencia y del tipo de empresa. Hemos diferenciado entre startup y corporate, considerando startup a toda empresa con una antigüedad inferior a cinco años de vida en el mercado y en fase de fuerte crecimiento. Con el término corporate hacemos referencia a compañías ya consolidadas de más de cinco años de existencia y con un crecimiento sostenido en el tiempo.



Desarrollador/a Full Stack

El/La Desarrollador/a Full Stack es un perfil híbrido entre el/la Desarrollador/a Front End y el/la Programador/a Back End. Combina conocimiento tecnológico de ambas partes y es capaz de realizar el desarrollo integral de las soluciones con autonomía.

Un/a Desarrollador/a Full Stack no tiene que dominar todas las tecnologías, pero, sin embargo, se espera que trabaje tanto del lado cliente, como del lado del servidor y debe entender lo que sucede al desarrollar una aplicación.

Las empresas demandan cada vez más este tipo de perfil por lo completo que es a nivel técnico y por la visión global del producto que aporta.

Dependiendo de las políticas de contratación, estos profesionales pueden o ser graduados en Ingeniería Informática o haber cursado un Ciclo Formativo de Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas. Existe una tercera vía de acceso al mercado laboral mucho más rápida, los bootcamps, que consisten en cursos intensivos de 3 a 6 meses en los que se aprende a programar independientemente de la experiencia previa.

Las tecnologías más demandadas son las de ámbito web. En la parte del Back, PHP con Symfony/Laravel, JAVA con Spring/Hibernate, C# con .NET Core: Node.JS. En la parte del Front, Javascript con Angular/React.JS/Vue.JS. Las empresas valoran que el/la profesional esté actualizado/a en las nuevas tecnologías que van apareciendo, o

en canales como blogs del sector y webinars o en grupos especializados y revistas. También es de gran valor la autoformación continua.

El inglés se está volviendo cada vez más importante, en función del tipo de empresa a la que nos dirijamos. Es imprescindible poseer habilidades de lectura fluida de manuales técnicos.

Los perfiles más demandados son aquellos que cuentan con 3-4 años de experiencia, suelen contar con un nivel alto de autonomía y con conocimiento de todo el ciclo de vida del software. Además, se exigen aptitudes como la capacidad de análisis, la proactividad, la orientación a resultados, el compromiso y la curiosidad por seguir aprendiendo nuevas tecnologías.

La retribución varía en función de la experiencia requerida, del tipo de empresa y del tamaño de esta, así como del sector del que hablemos. Para el perfil referido de entre 3-4 años de experiencia, hablaríamos de un salario medio en la horquilla que abarca desde los 35.000€ a los 45.000€ brutos anuales. Los salarios para los perfiles de 1 a 2 años de experiencia van desde los 25.000€ a los 35.000€ brutos anuales. Aquellos que cuentan con más de 4 años de experiencia pueden llegar a salarios de hasta 55.000€ brutos anuales.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	42.000€	50.000€	55.000€
Cataluña	42.000€	48.000€	52.000€
Zaragoza	36.000€	42.000€	46.000€
País Vasco	37.000€	43.000€	47.000€
Galicia	26.000€	30.000€	34.000€
Asturias	24.000€	28.000€	32.000€
Valencia	28.000€	32.000€	36.000€
Andalucía	28.000€	32.000€	36.000€
Murcia	26.000€	30.000€	34.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	45.000€	52.000€	57.000€
Cataluña	45.000€	50.000€	55.000€
Zaragoza	39.000€	44.000€	49.000€
País Vasco	40.000€	45.000€	50.000€
Galicia	28.000€	32.000€	36.000€
Asturias	26.000€	30.000€	34.000€
Valencia	30.000€	35.000€	40.000€
Andalucía	30.000€	34.000€	38.000€
Murcia	28.000€	32.000€	36.000€

SW Architect

El/La Arquitecto de Software es una pieza clave en la concepción de un nuevo producto. Es responsable de la toma de decisiones de alto nivel en el proceso de desarrollo y decide sobre el diseño, las medidas técnicas, las plataformas y lenguajes de programación que se van a utilizar o las normas de programación que se emplearán en el proyecto.

Por lo general, actúa como intermediario/a entre el equipo de desarrollo y los gestores de proyectos y managers, supervisando y trabajando estrechamente con los programadores y creando estándares de desarrollo uniformes en la empresa.

Este perfil es responsable, además, de la mejora continua de la arquitectura, gestionando los procesos de control y evaluación, y en su caso de modificación.

A nivel tecnológico, debe conocer los principales lenguajes de programación, aportar conocimiento en lenguaje de modelado y experiencia programando en diversos tipos de arquitectura. A nivel funcional, debe ser analítico/a con habilidades de gestión y organización y debe tener capacidad de liderazgo.

Demandan este tipo de perfiles desde startups que requieren apoyo en la concepción del proyecto, hasta compañías de software que trabajan para terceros.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	52.000€	62.000€	67.000€
	Variable	10%	10%	15%
Cataluña	Fijo	50.000€	60.000€	65.000€
	Variable	10%	10%	15%
Zaragoza	Fijo	44.000€	54.000€	59.000€
	Variable	10%	10%	15%
País Vasco	Fijo	45.000€	55.000€	60.000€
	Variable	10%	10%	15%
Galicia	Fijo	30.000€	36.000€	42.000€
	Variable	10%	10%	15%
Asturias	Fijo	28.000€	34.000€	40.000€
	Variable	10%	10%	15%
Valencia	Fijo	32.000€	38.000€	45.000€
	Variable	10%	10%	15%
Andalucía	Fijo	32.000€	38.000€	45.000€
	Variable	10%	10%	15%
Murcia	Fijo	30.000€	36.000€	42.000€
	Variable	10%	10%	15%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	57.000€	67.000€	73.000€
	Variable	10%	10%	15%
Cataluña	Fijo	55.000€	65.000€	70.000€
	Variable	10%	10%	15%
Zaragoza	Fijo	49.000€	59.000€	64.000€
	Variable	10%	10%	15%
País Vasco	Fijo	50.000€	60.000€	65.000€
	Variable	10%	15%	15%
Galicia	Fijo	35.000€	42.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	15%
Asturias	Fijo	33.000€	40.000€	48.000€
	Variable	10%	15%	15%
Valencia	Fijo	35.000€	42.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	15%
Andalucía	Fijo	35.000€	42.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	15%
Murcia	Fijo	35.000€	42.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	15%

Engineering Manager

El/La Engineering Manager es una figura que se crea en empresas de desarrollo de producto digital y cuyo nombre procede de las empresas digitales en Estados Unidos. Este perfil se encarga de gestionar los procesos de producción y los equipos de desarrollo de producto. Además, debe ser el/la referente de las personas que conforman estos grupos de trabajo.

Entre sus funciones principales destacamos la gestión del equipo de ingeniería, centralizando sus esfuerzos en la motivación del equipo y en sacar su máximo rendimiento y la selección de nuevos integrantes del grupo. Debe anticipar los riesgos y gestionar la resolución de conflictos que puedan surgir.

Además, entre sus funciones también está el análisis e implementación de procesos dentro de su/s equipo/s para permitir un ahorro en costes y una mejora y/o automatización de actividades que faciliten y/u optimicen el trabajo diario del equipo de ingeniería de software.

El/La Engineering Manager es un perfil con una experiencia dilatada, primero como Software Engineer y después como Team Lead, empezando a gestionar pequeños grupos antes de dar el paso a una posición de Management.

La formación en Ingeniería Informática es aconsejable, aunque, sobre todo en startups, se apuesta por candidatos/as con experiencias que encajen con los valores de la compañía restándole peso a la importancia de poseer un título

universitario. Es necesario contar con buenas habilidades sociales, capacidad de influencia, liderazgo y visión global del negocio. Al ser una figura clave en el desarrollo y creación del producto digital, el/la Engineering Manager está en contacto directo con el resto de unidades de negocio, como Marketing o Producto.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	50.000€	65.000€	75.000€
	Variable	15%	20%	20%
Cataluña	Fijo	50.000€	65.000€	75.000€
	Variable	15%	20%	20%
Zaragoza	Fijo	44.000€	59.000€	69.000€
	Variable	15%	20%	20%
País Vasco	Fijo	45.000€	60.000€	70.000€
	Variable	15%	20%	20%
Galicia	Fijo	38.000€	53.000€	63.000€
	Variable	15%	20%	20%
Asturias	Fijo	35.000€	50.000€	58.000€
	Variable	15%	20%	20%
Valencia	Fijo	40.000€	55.000€	65.000€
	Variable	15%	20%	20%
Andalucía	Fijo	40.000€	55.000€	65.000€
	Variable	15%	20%	20%
Murcia	Fijo	38.000€	53.000€	63.000€
	Variable	15%	20%	20%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	55.000€	70.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	20%
Cataluña	Fijo	55.000€	70.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	20%
Zaragoza	Fijo	49.000€	64.000€	74.000€
	Variable	15%	20%	20%
País Vasco	Fijo	50.000€	65.000€	75.000€
	Variable	15%	20%	20%
Galicia	Fijo	43.000€	58.000€	68.000€
	Variable	15%	20%	20%
Asturias	Fijo	38.000€	53.000€	60.000€
	Variable	15%	20%	20%
Valencia	Fijo	43.000€	57.000€	67.000€
	Variable	15%	20%	20%
Andalucía	Fijo	43.000€	57.000€	67.000€
	Variable	15%	20%	20%
Murcia	Fijo	43.000€	58.000€	68.000€
	Variable	15%	20%	20%

Consultor/a BI

El/La Consultor/a BI es un/a profesional especializado/a en extraer y organizar datos con el objetivo de optimizarlos y poder tomar decisiones estratégicas con ellos. Sus funciones principales son el modelado de datos, la integración de datos y ETLs, así como la creación de informes. Las herramientas más demandadas en el mercado actualmente son PowerBI, Tableau y Qlik.

El/La Consultor/a BI debe contar con titulación universitaria en Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas o Ingeniería. Se valora contar con máster en Business Intelligence.

Las competencias más valoradas de este/a profesional son la capacidad de análisis, habilidades comunicativas para adaptarse a los diferentes interlocutores a los que debe dirigirse, equipo técnico y negocio.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	38.000€	47.000€	58.000€
Cataluña	35.000€	45.000€	55.000€
Zaragoza	29.000€	39.000€	49.000€
Pais Vasco	30.000€	40.000€	50.000€
Galicia	23.000€	33.000€	43.000€
Asturias	21.000€	31.000€	41.000€
Valencia	27.000€	37.000€	47.000€
Andalucía	27.000€	37.000€	47.000€
Murcia	23.000€	33.000€	43.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	40.000€	47.000€	58.000€
Cataluña	35.000€	45.000€	55.000€
Zaragoza	29.000€	39.000€	49.000€
Pais Vasco	30.000€	40.000€	50.000€
Galicia	23.000€	33.000€	43.000€
Asturias	21.000€	31.000€	41.000€
Valencia	27.000€	37.000€	47.000€
Andalucía	27.000€	37.000€	47.000€
Murcia	23.000€	33.000€	43.000€

Data Architect

El/La Data Architect se encarga de diseñar, crear y administrar toda la infraestructura tecnológica necesaria para la explotación, gestión y análisis de los datos de una compañía. Este/a profesional debe contar con un profundo conocimiento de las nuevas tecnologías y debe entender la relación entre ellas y saber cómo se pueden integrar y combinar para resolver eficazmente cualquier problema relacionado con los datos.

Es un perfil muy solicitado en empresas relacionadas con comercio electrónico, servicios financieros y motores de búsqueda y, al fin y al cabo, por empresas que generen un gran volumen de datos.

Este perfil suele contar con formación universitaria, aunque cada vez hay más perfiles en esta área con formación profesional. Se valora mucho la formación específica en el mundo del data. Las tecnologías que este perfil suele controlar son Spark, Hadoop, Scala, Python, AWS, Azure y tecnologías de Devops y microservicios.

Además, se valoran mucho distintas soft skills como la gestión de personas, el trabajo en equipo, las habilidades comunicativas, la capacidad analítica y el liderazgo.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:



START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	47.000€	62.000€	75.000€
	Variable	10%	15%	15%
Cataluña	Fijo	45.000€	60.000€	73.000€
	Variable	10%	15%	15%
Zaragoza	Fijo	39.000€	54.000€	67.000€
	Variable	10%	15%	15%
País Vasco	Fijo	40.000€	55.000€	68.000€
	Variable	10%	15%	15%
Galicia	Fijo	35.000€	50.000€	60.000€
	Variable	10%	15%	15%
Asturias	Fijo	33.000€	48.000€	58.000€
	Variable	10%	15%	15%
Valencia	Fijo	35.000€	50.000€	62.000€
	Variable	10%	15%	15%
Andalucía	Fijo	35.000€	50.000€	62.000€
	Variable	10%	15%	15%
Murcia	Fijo	35.000€	50.000€	60.000€
	Variable	10%	15%	15%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	50.000€	65.000€	80.000€
	Variable	10%	15%	20%
Cataluña	Fijo	48.000€	63.000€	78.000€
	Variable	10%	15%	20%
Zaragoza	Fijo	42.000€	57.000€	72.000€
	Variable	10%	15%	20%
País Vasco	Fijo	43.000€	58.000€	73.000€
	Variable	10%	15%	20%
Galicia	Fijo	38.000€	53.000€	68.000€
	Variable	10%	15%	20%
Asturias	Fijo	36.000€	51.000€	65.000€
	Variable	10%	15%	20%
Valencia	Fijo	38.000€	53.000€	65.000€
	Variable	10%	15%	20%
Andalucía	Fijo	38.000€	53.000€	65.000€
	Variable	10%	15%	20%
Murcia	Fijo	38.000€	53.000€	68.000€
	Variable	10%	15%	20%

Data Scientist

El/La Data Scientist es un perfil experto en datos que se encarga de extraer conocimiento de diversas fuentes. El objetivo es que sea capaz de poder responder a preguntas y tomar decisiones estratégicas. Se enfoca, principalmente, en dos tipos de análisis de datos: análisis descriptivo y análisis predictivo. El análisis descriptivo está enfocado a describir las tendencias claves en los datos analizados.

El análisis predictivo se basa en predecir datos futuros según las tendencias anteriores y entran en juego técnicas como Maching Learning para crear algoritmos con el lenguaje de programación Python y librerías especializadas como NumPy y Pandas.

Para este tipo de perfil se valoran titulaciones como Estadística, Matemáticas e Ingeniería Informática. Como formaciones complementarias encontramos másteres de especialización y cursos en lenguajes de programación específicos.

A nivel competencial es un perfil con atención al detalle, orientado a resultados y con capacidad de análisis.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	37.000€	47.000€	52.000€
Cataluña	35.000€	45.000€	51.000€
Zaragoza	29.000€	40.000€	46.000€
Pais Vasco	30.000€	41.000€	47.000€
Galicia	23.000€	34.000€	39.000€
Asturias	21.000€	32.000€	37.000€
Valencia	24.000€	37.000€	42.000€
Andalucía	24.000€	37.000€	42.000€
Murcia	23.000€	34.000€	39.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	37.000€	50.000€	58.000€
Cataluña	35.000€	48.000€	55.000€
Zaragoza	29.000€	42.000€	49.000€
Pais Vasco	30.000€	43.000€	49.000€
Galicia	23.000€	34.000€	41.000€
Asturias	21.000€	32.000€	39.000€
Valencia	24.000€	37.000€	44.000€
Andalucía	24.000€	37.000€	44.000€
Murcia	23.000€	34.000€	41.000€

Data Engineer

El/La Data Engineer es el perfil que hace que los datos sean accesibles para su manipulación por parte de los/las Data Scientists. Además de esto, prepara todo el ecosistema para que los demás puedan obtener sus datos limpios y preparados para el análisis.

Suelen basar su trabajo en tecnologías como Python, Scala, Spark, Hadoop, Hive y Mongo.

Son perfiles que, tras una trayectoria en el desarrollo de software, enfocan su trayectoria al mundo del data. A nivel formativo, suelen contar con formación muy enfocada al mundo tecnológico, con titulaciones como la Ingeniería Informática, y suelen complementar estos estudios con másteres en data.

Las empresas se interesan por personas con gran capacidad de análisis, capacidad de trabajo en equipo, resolutivas y muy organizadas.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	37.000€	45.000€	53.000€
Cataluña	35.000€	43.000€	51.000€
Zaragoza	29.000€	37.000€	45.000€
País Vasco	30.000€	38.000€	46.000€
Galicia	23.000€	31.000€	39.000€
Asturias	21.000€	29.000€	37.000€
Valencia	24.000€	32.000€	40.000€
Andalucía	24.000€	32.000€	40.000€
Murcia	23.000€	31.000€	39.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	40.000€	46.000€	58.000€
Cataluña	38.000€	44.000€	56.000€
Zaragoza	32.000€	38.000€	50.000€
País Vasco	33.000€	39.000€	51.000€
Galicia	23.000€	31.000€	39.000€
Asturias	24.000€	30.000€	42.000€
Valencia	27.000€	33.000€	45.000€
Andalucía	27.000€	33.000€	45.000€
Murcia	24.000€	32.000€	44.000€

Data Analyst

El/La Data Analyst es la persona más cercana a negocio y trabaja en el ciclo del tratamiento de los datos de una compañía. Se encarga de la interpretación y análisis de los datos para que la compañía pueda tomar decisiones. El repunte de este tipo de perfiles se debe a la tendencia de las compañías a ser Data Driven, es decir, compañías que basan sus decisiones en datos.

El/La Data Analyst es muy demandado/a en todas las empresas y suele contar con formación relacionada con negocio, aunque también hay perfiles más técnicos de carreras como Matemáticas o Estadística. A nivel tecnológico este perfil suele utilizar tecnologías como Qlik, Snowflake, Tableau, PowerBI y Microstrategy. Además, suele contar con formación adicional referente al tratamiento de datos y con másteres en Data Science, Data Mining, etc.

Las empresas buscan personas con gran capacidad de análisis, capacidad de trabajo en equipo, resolutivas y con gran orientación al cliente.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	35.000€	40.000€	50.000€
Cataluña	33.000€	38.000€	48.000€
Zaragoza	27.000€	32.000€	42.000€
Pais Vasco	28.000€	33.000€	43.000€
Galicia	22.000€	30.000€	38.000€
Asturias	20.000€	28.000€	36.000€
Valencia	24.000€	31.000€	38.000€
Andalucía	24.000€	31.000€	38.000€
Murcia	22.000€	30.000€	38.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	37.000€	42.000€	53.000€
Cataluña	35.000€	40.000€	51.000€
Zaragoza	29.000€	34.000€	45.000€
Pais Vasco	30.000€	35.000€	46.000€
Galicia	23.000€	31.000€	42.000€
Asturias	21.000€	29.000€	39.000€
Valencia	25.000€	32.000€	41.000€
Andalucía	25.000€	32.000€	41.000€
Murcia	23.000€	31.000€	42.000€

Cloud Architect

Otra de las posiciones más demandadas dentro del mundo Cloud es la del Cloud Architect. Dentro de sus principales tareas, se encuentra la de diseñar, coordinar y administrar la infraestructura de cloud computing de las compañías.

Existen tres modelos de Cloud dependiendo de las necesidades de la compañía: cloud pública, cloud privada y cloud híbrida. Es el/la Cloud Architect quien toma la decisión de cuál es la tipología de nube que encaja mejor y será óptima para la empresa.

El rol de este perfil es de gran complejidad, ya que deberá tener experiencia y coordinarse tanto con las áreas de operaciones como de aplicaciones, software, integraciones y seguridad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	55.000€	60.000€
	Variable	10%	10%	15%
Cataluña	Fijo	38.000€	53.000€	58.000€
	Variable	10%	10%	15%
Zaragoza	Fijo	32.000€	47.000€	52.000€
	Variable	10%	10%	15%
País Vasco	Fijo	33.000€	48.000€	53.000€
	Variable	10%	10%	15%
Galicia	Fijo	26.000€	38.000€	47.000€
	Variable	10%	10%	15%
Asturias	Fijo	24.000€	37.000€	43.000€
	Variable	10%	10%	15%
Valencia	Fijo	28.000€	41.000€	50.000€
	Variable	10%	10%	15%
Andalucía	Fijo	28.000€	41.000€	50.000€
	Variable	10%	10%	15%
Murcia	Fijo	26.000€	38.000€	45.000€
	Variable	10%	10%	15%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	55.000€	60.000€
	Variable	10%	10%	15%
Cataluña	Fijo	38.000€	53.000€	58.000€
	Variable	10%	10%	15%
Zaragoza	Fijo	32.000€	47.000€	52.000€
	Variable	10%	10%	15%
País Vasco	Fijo	33.000€	48.000€	53.000€
	Variable	10%	10%	15%
Galicia	Fijo	26.000€	38.000€	47.000€
	Variable	10%	10%	15%
Asturias	Fijo	24.000€	37.000€	43.000€
	Variable	10%	10%	15%
Valencia	Fijo	28.000€	41.000€	50.000€
	Variable	10%	10%	15%
Andalucía	Fijo	28.000€	41.000€	50.000€
	Variable	10%	10%	15%
Murcia	Fijo	26.000€	38.000€	45.000€
	Variable	10%	10%	15%

Cloud Engineer

Con el crecimiento de las nuevas tecnologías y la transformación digital, se ha producido un gran cambio en las infraestructuras y la forma de almacenamiento de las empresas. Con ello, surgen multitud de posiciones especializadas en el mundo Cloud. Entre las más valoradas, se encuentra también la de Cloud Engineer.

Entre las principales tareas de este perfil se encuentran la implementación, estandarización y administración de las aplicaciones en la nube. Los principales fabricantes de Cloud son: AWS (Amazon), Azure (Microsoft) y Google Cloud (Google).

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	33.000€	40.000€	47.000€
Cataluña	33.000€	39.000€	46.000€
Zaragoza	27.000€	33.000€	40.000€
País Vasco	28.000€	34.000€	41.000€
Galicia	22.000€	28.000€	35.000€
Asturias	20.000€	26.000€	33.000€
Valencia	25.000€	31.000€	39.000€
Andalucía	25.000€	31.000€	39.000€
Murcia	22.000€	28.000€	35.000€

CORPORATE

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	35.000€	43.000€	52.000€
Cataluña	35.000€	43.000€	51.000€
Zaragoza	29.000€	37.000€	45.000€
País Vasco	30.000€	38.000€	46.000€
Galicia	24.000€	32.000€	40.000€
Asturias	22.000€	30.000€	38.000€
Valencia	26.000€	33.000€	41.000€
Andalucía	26.000€	33.000€	41.000€
Murcia	24.000€	32.000€	40.000€

DevOps / SRE

El/La DevOps/SRE es un perfil con enfoque filosófico/metodológico que combina el desarrollo de código (Dev) y las operaciones de IT (Ops). Esta combinación tiene por objetivo reducir los tiempos de los procesos de desarrollo, proporcionando una entrega continua e incrementando los estándares de calidad, todo ello dentro de las metodologías ágiles.

La principal característica del movimiento DevOps se bifurca en dos principios básicos: la automatización y el monitoreo en todos los pasos del desarrollo y, dependiendo de la fase del proceso, encontramos distintos tipos de stack tecnológico:

- Automatización: Jenkins, Docker, Puppet, Apache Maven, Gradle...
- Pipeline (CI/CD): CircleCI, Bamboo, TeamCity, Travis CI, Buddy...
- Control de Versiones: Git, GitHub...
- Gestión de la Configuración: Chef, Kubernetes, Ansible, Vagrant, Consul, Terraform...
- Herramientas de Pruebas: Selenium, Tricentis Tosca, TestSigma, IBM Rational Functional Tester, SoapUI...
- Monitorización: Nagios, Prometheus, New Relic, PagerDuty, Sensu, Splunk, ELK Stack...

- Herramientas de DevOps en la nube: Kamatera, OpenStack, AWS, Google Cloud Platform, Azure, IBM Cloud...
- Planificación: Atlassian Jira Align, Planview, Targetprocess, Trello...

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	FIJO	37.000€	50.000€	57.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Cataluña	FIJO	36.000€	49.000€	56.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Zaragoza	FIJO	30.000€	43.000€	50.000€
	Variable	N/A	10%	15%
País Vasco	FIJO	31.000€	44.000€	51.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Galicia	FIJO	24.000€	37.000€	44.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Asturias	FIJO	22.000€	35.000€	42.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Valencia	FIJO	28.000€	41.000€	48.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Andalucía	FIJO	28.000€	41.000€	48.000€
	Variable	N/A	10%	15%
Murcia	FIJO	24.000€	37.000€	44.000€
	Variable	N/A	10%	15%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	FIJO	40.000€	55.000€	65.000€
	Variable	10%	15%	20%
Cataluña	FIJO	40.000€	55.000€	64.000€
	Variable	10%	15%	20%
Zaragoza	FIJO	34.000€	49.000€	58.000€
	Variable	10%	15%	20%
País Vasco	FIJO	35.000€	50.000€	59.000€
	Variable	10%	15%	20%
Galicia	FIJO	28.000€	43.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	20%
Asturias	FIJO	26.000€	41.000€	48.000€
	Variable	10%	15%	20%
Valencia	FIJO	30.000€	43.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	20%
Andalucía	FIJO	30.000€	43.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	20%
Murcia	FIJO	28.000€	43.000€	50.000€
	Variable	10%	15%	20%

ERP Consultant

El/La Consultor/a de ERP (software de gestión de empresas) es el/la encargado/a de implementar, customizar y actualizar el software de gestión de empresas en las organizaciones. Debe ser capaz de adaptar el sistema a los procesos de negocio y necesita contar con una visión global de los mismos para optimizar los procesos y mejorar la productividad.

Las principales funciones de un/a Consultor/a ERP son, en primer lugar, definir los requisitos de negocio con el fin de entender bien los flujos de actividad iniciales de los que se parte. En segundo lugar, el diseño de los procesos nuevos ya definidos previamente en la toma de requisitos. En tercer lugar, customizar las nuevas funcionalidades del sistema de acuerdo con estos nuevos procesos y, por último, encargarse de la formación de usuarios.

La mayor parte de Consultores/as ERP son titulados/as universitarios/as en ADE, Económicas o Ingenierías. En función del producto en concreto, son muy valorables las certificaciones de proveedor de la solución de software o partner. Se trata de un perfil con una alta capacidad analítica, una buena capacidad de comunicación, orientación a objetivos y visión global.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	50.000€	58.000€
	Variable	5%	10%	15%
Cataluña	Fijo	38.000€	48.000€	55.000€
	Variable	5%	10%	15%
Zaragoza	Fijo	32.000€	42.000€	49.000€
	Variable	5%	10%	15%
País Vasco	Fijo	33.000€	49.000€	56.000€
	Variable	5%	10%	15%
Galicia	Fijo	26.000€	36.000€	43.000€
	Variable	5%	10%	15%
Asturias	Fijo	24.000€	34.000€	41.000€
	Variable	5%	10%	15%
Valencia	Fijo	30.000€	40.000€	51.000€
	Variable	5%	10%	15%
Andalucía	Fijo	30.000€	40.000€	51.000€
	Variable	5%	10%	15%
Murcia	Fijo	26.000€	36.000€	43.000€
	Variable	5%	10%	15%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	50.000€	58.000€
	Variable	10%	15%	15%
Cataluña	Fijo	38.000€	48.000€	55.000€
	Variable	10%	15%	15%
Zaragoza	Fijo	32.000€	42.000€	49.000€
	Variable	10%	15%	15%
País Vasco	Fijo	33.000€	49.000€	56.000€
	Variable	10%	15%	15%
Galicia	Fijo	26.000€	36.000€	43.000€
	Variable	10%	15%	15%
Asturias	Fijo	24.000€	34.000€	41.000€
	Variable	10%	15%	15%
Valencia	Fijo	30.000€	40.000€	51.000€
	Variable	10%	15%	15%
Andalucía	Fijo	30.000€	40.000€	51.000€
	Variable	10%	15%	15%
Murcia	Fijo	26.000€	36.000€	43.000€
	Variable	10%	15%	15%

Cybersecurity Manager

El/La Cybersecurity Manager es responsable de garantizar y definir las políticas de seguridad de la compañía, analizando los posibles riesgos informáticos internos y externos. Debe velar, además, por el cumplimiento de los diferentes marcos regulatorios existentes. Es un rol cada vez más importante dentro de las compañías debido al incremento de ataques informáticos que sufren y los perjuicios que pueden tener para una organización. Es una figura de vital importancia tanto en el sector público como en el privado.

Su formación suele tener una base técnica muy sólida, pero deben desarrollarse en conocimientos jurídicos y normativos, como la normativa GDPR y la certificación ISO 27001. Estos/as profesionales deben mantenerse siempre al día y se valora la posesión de certificaciones oficiales como OSCP, SSCP, CISSP, CISA, CISM, CEH entre otras.

El/La Cybersecurity Manager debe tener desarrolladas competencias de gestión de personas internas, o externas en el caso de proveedores, capacidad de análisis, organización y resolución de problemas.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	63.000€	78.000€	90.000€
	Variable	15%	20%	25%
Cataluña	Fijo	60.000€	75.000€	85.000€
	Variable	15%	20%	25%
Zaragoza	Fijo	54.000€	69.000€	79.000€
	Variable	15%	20%	25%
País Vasco	Fijo	55.000€	70.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	25%
Galicia	Fijo	48.000€	63.000€	73.000€
	Variable	15%	20%	25%
Asturias	Fijo	46.000€	61.000€	71.000€
	Variable	15%	20%	25%
Valencia	Fijo	55.000€	70.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	25%
Andalucía	Fijo	55.000€	70.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	25%
Murcia	Fijo	48.000€	63.000€	73.000€
	Variable	15%	20%	25%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	68.000€	88.000€	125.000€
	Variable	15%	20%	25%
Cataluña	Fijo	65.000€	85.000€	120.000€
	Variable	15%	20%	25%
Zaragoza	Fijo	59.000€	79.000€	105.000€
	Variable	15%	20%	25%
País Vasco	Fijo	60.000€	80.000€	110.000€
	Variable	15%	20%	25%
Galicia	Fijo	55.000€	75.000€	90.000€
	Variable	15%	20%	25%
Asturias	Fijo	50.000€	65.000€	80.000€
	Variable	15%	20%	25%
Valencia	Fijo	60.000€	78.000€	100.000€
	Variable	15%	20%	25%
Andalucía	Fijo	60.000€	78.000€	100.000€
	Variable	15%	20%	25%
Murcia	Fijo	55.000€	75.000€	90.000€
	Variable	15%	20%	25%

IT Project Manager

El/La IT Project Manager se encarga de la gestión de un proyecto tecnológico de principio a fin. Es decir, es responsable de que el proyecto se diseñe de acuerdo con los requerimientos inicialmente definidos, que se implemente con los recursos y el presupuesto acordado y, por último, que se entregue de acuerdo con las fechas previstas. Debe encargarse, además, de realizar un seguimiento posterior de duración variable.

Entre sus funciones principales destacamos, en primer lugar, la definición del proyecto, que recoge la demanda por parte de algún área de negocio. En esta etapa el/la Project Manager tiene que hacer una estimación de los recursos que va a necesitar para llevarlo a cabo. En segundo lugar, la ejecución del proyecto, que incluye la gestión de los equipos asignados, la resolución de conflictos y generar un buen clima laboral para que la implementación transcurra con normalidad. En tercer lugar, se encuentra la finalización y entrega del proyecto, vigilando que se cumplan los plazos definidos y presentando a negocio el trabajo realizado. Por último, y como última fase, se encuentra el seguimiento en el corto plazo (entre 2 semanas y un par de meses después de la entrega) para poder dar apoyo en las incidencias que puedan surgir una vez está todo puesto en producción.

El/La IT Project Manager es un perfil que proviene, mayoritariamente, de una experiencia técnica, bien en la parte de infraestructuras, o bien en la de aplicaciones, aunque poco a poco ha ido virando su carrera desde una vertiente más técnica hacia una parte más de gestión.

La titulación universitaria no es imprescindible, aunque sí deseable, sobre todo las Ingenierías Técnicas, que suelen complementarse con certificaciones específicas como PMP, Prince2 o metodologías ágiles. Con respecto a sus competencias, destacamos el liderazgo, la gestión de equipos, la orientación a resultados y la resolución de problemas y conflictos como principales.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	45.000€	53.000€
	Variable	10%	10%	10%
Cataluña	Fijo	38.000€	43.000€	48.000€
	Variable	10%	10%	10%
Zaragoza	Fijo	32.000€	37.000€	42.000€
	Variable	10%	10%	10%
País Vasco	Fijo	33.000€	44.000€	48.000€
	Variable	10%	10%	10%
Galicia	Fijo	28.000€	33.000€	38.000€
	Variable	10%	10%	10%
Asturias	Fijo	26.000€	31.000€	36.000€
	Variable	10%	10%	10%
Valencia	Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Variable	10%	10%	10%
Andalucía	Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Variable	10%	10%	10%
Murcia	Fijo	28.000€	33.000€	38.000€
	Variable	10%	10%	10%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	45.000€	50.000€	57.000€
	Variable	15%	15%	15%
Cataluña	Fijo	43.000€	48.000€	55.000€
	Variable	15%	15%	15%
Zaragoza	Fijo	37.000€	42.000€	49.000€
	Variable	15%	15%	15%
País Vasco	Fijo	38.000€	43.000€	50.000€
	Variable	15%	15%	15%
Galicia	Fijo	31.000€	36.000€	43.000€
	Variable	15%	15%	15%
Asturias	Fijo	29.000€	34.000€	41.000€
	Variable	15%	15%	15%
Valencia	Fijo	35.000€	40.000€	47.000€
	Variable	15%	15%	15%
Andalucía	Fijo	35.000€	40.000€	47.000€
	Variable	15%	15%	15%
Murcia	Fijo	31.000€	36.000€	43.000€
	Variable	15%	15%	15%

Chief Information Officer (CIO)

Debido a la cada vez más frecuente presencia de sistemas tecnológicos en la gran mayoría de sectores, la figura del/de la Chief Information Officer (CIO por sus siglas en inglés) se torna imprescindible para organizar, gestionar y alinear los sistemas de información a la estrategia de cada compañía.

Su función principal es la de ajustar los sistemas de información con el plan empresarial y la estrategia de la compañía, con el propósito final de alcanzar los objetivos. Actualmente los/las CIO's son impulsores/as del cambio empresarial y deben mejorar la eficiencia de los procesos internos, adaptándose a los nuevos competidores y maximizando así los resultados de la compañía.

Es una figura muy cercana a la Dirección General, con quien conviene que mantenga un flujo de comunicación constante con el fin de proponer las mejores soluciones adaptadas al modelo de negocio.

Los candidatos más deseados por las compañías suelen ser graduados en Ingeniería Informática, Sistemas de Información y/o Telecomunicaciones. Es muy valorable contar con un máster en Business Administration (MBA) o similares y poseer certificaciones como ITIL o PMP. Es esencial tener un nivel alto de inglés y se valora contar con una tercera lengua.

Dependiendo de la empresa interesada por este perfil, la exigencia a nivel de experiencia cambia. Cuando se trata de una startup o PYME se precisan al menos

10 años de experiencia demostrable. Para grandes multinacionales con estructuras organizadas, es necesario demostrar 15 años de experiencia previa en posiciones similares.

Este perfil lleva a cabo tareas como la planificación y el análisis en el planteamiento de soluciones adaptadas en los plazos fijados; la gestión de documentación y presupuestos; y la gestión de equipos y proveedores. Para todo ellos, es importante que cuente con aptitudes como el liderazgo y la capacidad de persuasión, ejerciendo como referente tanto en su área como en el resto de la compañía; la orientación hacia el negocio para presentar soluciones tecnológicas a los retos de la compañía; y una excelente capacidad de comunicación para transmitir de manera fácil y sencilla, adaptando su lenguaje a los diferentes interlocutores.

El rango salarial de este tipo de perfiles es muy amplio dependiendo del sector y tamaño de empresa contratante. Puede oscilar entre los 60.000€ y los 250.000€ brutos anuales.

Al tratarse de un perfil transversal, es demandado para cualquier tipo de empresa que necesite una organización de la información a nivel tecnológico: startup, PYMES o incluso grandes multinacionales.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto:

START UP

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	65.000€	80.000€	110.000€
	Variable	10%	15%	20%
Cataluña	Fijo	60.000€	75.000€	90.000€
	Variable	10%	15%	20%
Zaragoza	Fijo	50.000€	60.000€	72.000€
	Variable	10%	15%	20%
País Vasco	Fijo	53.000€	62.000€	75.000€
	Variable	10%	15%	20%
Galicia	Fijo	40.000€	50.000€	55.000€
	Variable	10%	15%	20%
Asturias	Fijo	35.000€	43.000€	47.000€
	Variable	10%	15%	20%
Valencia	Fijo	45.000€	55.000€	70.000€
	Variable	10%	15%	20%
Andalucía	Fijo	45.000€	55.000€	70.000€
	Variable	10%	15%	20%
Murcia	Fijo	40.000€	50.000€	55.000€
	Variable	10%	15%	20%

CORPORATE

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	90.000€	170.000€	250.000€
	Variable	15%	20%	30%
Cataluña	Fijo	85.000€	150.000€	220.000€
	Variable	15%	20%	30%
Zaragoza	Fijo	65.000€	110.000€	150.000€
	Variable	15%	20%	30%
País Vasco	Fijo	70.000€	115.000€	140.000€
	Variable	15%	20%	30%
Galicia	Fijo	50.000€	60.000€	70.000€
	Variable	15%	20%	30%
Asturias	Fijo	40.000€	45.000€	50.000€
	Variable	15%	20%	30%
Valencia	Fijo	60.000€	90.000€	105.000€
	Variable	15%	20%	30%
Andalucía	Fijo	60.000€	90.000€	105.000€
	Variable	15%	20%	30%
Murcia	Fijo	50.000€	55.000€	70.000€
	Variable	15%	20%	30%



Spring
Professional